

Terminó un año para el olvido: el salario estatal en 2025

- **En diciembre de 2025, el salario del SINEP fue un 30% menor en términos reales que en noviembre de 2023**, antes del cambio de gobierno. En todo 2025, las y los trabajadores del Estadio Nacional cobraron, en promedio, un 26% menos que en todo 2023, considerando cada uno de los bonos y sumas fijas otorgadas oportunamente. **Se mida como se mida, se trata de una pérdida de entre un cuarto y un tercio del poder adquisitivo.**

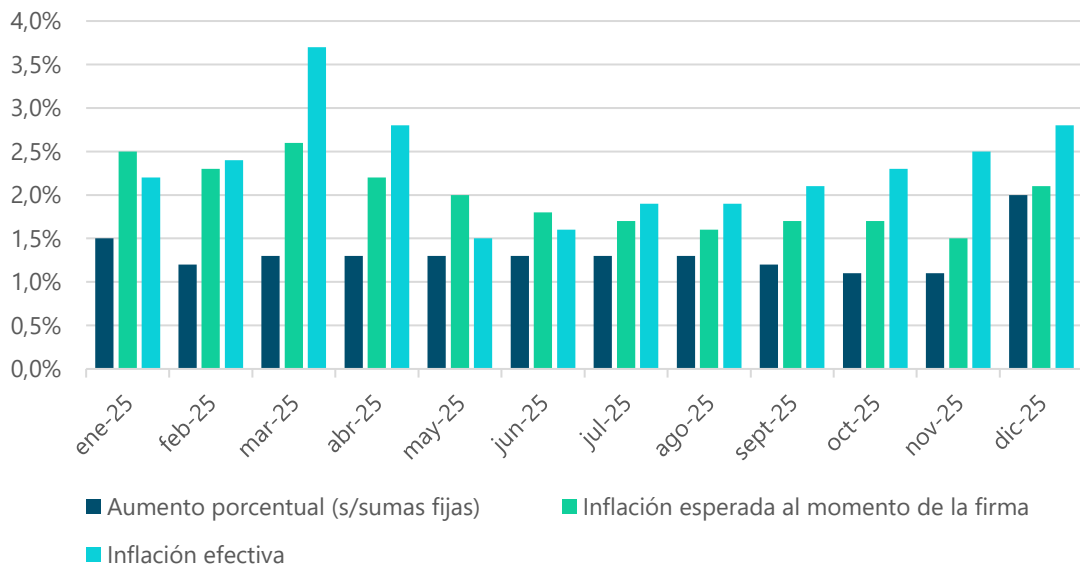
	A5	B5	C5	D5	E5	F5
dic25 vs nov23 con bonos	-28,2%	-27,6%	-26,9%	-26,2%	-25,3%	-25,0%
promedio 2025 vs promedio 2023 con bonos	-23,8%	-23,6%	-25,5%	-26,0%	-26,5%	-27,0%
dic25 vs nov23 sin bonos	-29,8%	-29,7%	-30,1%	-30,1%	-30,2%	-30,3%
promedio 2025 vs promedio 2023 sin bonos	-24,1%	-23,9%	-24,9%	-25,3%	-25,6%	-26,1%

Nota: se incluye la remuneración bruta del agrupamiento general, la compensación transitoria del 7,5%, y la suma fija de \$4.000 en caso de corresponder. Además, en los cálculos "con bonos" se incluyen todas las sumas fijas otorgadas en el período.

- **De esa pérdida, la mayor parte se produjo en el primer año de gobierno, pero en 2025 se perdieron entre 10 y 12 puntos adicionales.**
- En el gráfico a continuación, se observa que, **en todos los meses del 2025 sin excepción, el aumento porcentual otorgado por el gobierno¹ se ubicaba por debajo de la inflación proyectada, al momento de la firma del acuerdo**, por las principales consultoras económicas, de acuerdo con el Relevamiento de Expectativas del Mercado (REM) que divulga mensualmente el BCRA. Esto muestra una intención deliberada del gobierno de cerrar la paritaria a la baja, con el doble objetivo de hacer caer la retribución del empleo público que tanto denosta, como de dar una señal de cara a las paritarias del sector privado, en el marco de su política de coordinación salarial para contener las presiones inflacionarias.
- En casi todos los meses, excepto enero, mayo y junio, la inflación efectiva resultó mayor a la pronosticada por el REM. **El proceso desinflacionario primero entró en una meseta (en torno al 2% mensual) y luego comenzó a revertirse (acercándose al 3%),** lo cual perjudicó aún más a los salarios públicos.

¹ Sin contar las sumas fijas, que no pasaron a integrar parte del salario.

Aumentos vs inflación



- Para 2026, el panorama no luce más alentador. Aún sin novedades de la paritaria, **en enero la inflación ascendió a 2,9% y fue la más alta desde marzo, mientras las y los trabajadores por primera vez desde abril cobraron el salario sin ningún bono extra.**
- Además de estar acelerándose, otra novedad de la inflación de los últimos 3 meses es que los alimentos están creciendo por encima del nivel general de precios. **Eso genera un encarecimiento en términos relativos de la canasta básica: en enero, la canasta básica total creció un 3,9% respecto de diciembre.**
- Las tablas a continuación muestran qué porcentaje de la Canasta Básica Total de un hogar tipo de 4 integrantes, estimada por INDEC, alcanzó a cubrir el sueldo neto² de cada nivel y grado del agrupamiento general, para noviembre 2023 y enero 2026. **El empeoramiento es notable para todas las categorías.** En particular, las letras C de mayor grado, las letras B de menor grado e incluso la A0 pasaron a estar en rojo.
- Vale aclarar que esto no implica automáticamente que las personas de las categorías en rojo se ubiquen por debajo de la línea de pobreza, ya que eso depende de la conformación de sus hogares y del total de ingresos percibidos por los mismos. Pero sí implica un empeoramiento evidente en las condiciones de vida.

² Se estima como el 83% de sueldo básico + adicional por grado + compensación transitoria 7,5%, más la suma fija de \$4.000 en caso de corresponder

Enero 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	96%	103%	110%	115%	135%	141%	148%	155%	176%	184%	192%
B	67%	72%	77%	82%	96%	100%	105%	110%	124%	130%	136%
C	46%	49%	51%	55%	63%	66%	69%	73%	83%	86%	90%
D	40%	42%	44%	45%	53%	55%	57%	60%	68%	71%	74%
E	33%	34%	35%	36%	42%	44%	45%	47%	54%	56%	58%
F	31%	32%	33%	34%	39%	40%	41%	42%	48%	50%	52%

Noviembre 2023

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	133%	142%	151%	159%	186%	195%	204%	214%	243%	254%	265%
B	94%	100%	107%	114%	133%	138%	145%	152%	172%	180%	188%
C	65%	68%	71%	77%	88%	92%	96%	151%	114%	119%	125%
D	56%	58%	61%	63%	73%	77%	80%	83%	94%	98%	102%
E	46%	47%	48%	50%	59%	61%	63%	66%	75%	78%	81%
F	44%	45%	46%	47%	54%	56%	58%	59%	67%	70%	72%

- Frente a la nueva aceleración inflacionaria, las paritarias del sector privado parecen haberse acertado nuevamente (los pocos acuerdos semestrales no se repitieron) y, en muchos casos, los **porcentajes de aumento acordados superan el 2% mensual, aunque el panorama es bien heterogéneo.**
- Comercio, la paritaria más grande del país, luego del acuerdo semestral que implicó aumentos del 1% entre julio y diciembre, para el trimestre enero-marzo 2026 acordó únicamente una suma fija de \$60.000 (que representa en torno al 5,5% del salario y se licuará rápidamente). En el otro extremo, bancarios continua con la paritaria indexada, mientras que Camioneros, si bien había cerrado un acuerdo semestral con aumentos del 1% mensual, acordó sumas fijas que compensan el desfasaje inflacionario. Un caso intermedio es la UOCRA, que cerró un 2% para enero y un 1,8% para marzo, con sumas fijas que rondan los \$100.000
- **A pesar de que muchas paritarias en enero superaron la pauta salarial del gobierno (1,5%), los aumentos del sector privado se ubicaron en torno al 2% en promedio, no permitiendo una recuperación del salario real.**